

УТВЕРЖДАЮ

начальник управления образования и молодежной
политики администрации МО Абинский район

С.Н.Филиппска



Дорожная карта

по обеспечению педагогическими кадрами

муниципальных общеобразовательных организаций Абинского района

на 2020 – 2025 гг.

Цель: обеспечение педагогическими и руководящими кадрами муниципальных общеобразовательных учреждений в условиях демографического роста детского населения и перехода на обучение в соответствии требованиями Федерального государственного образовательного стандарта.

Задачи:

привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях;

повышение престижа педагогической профессии;

создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования района;

предоставление социальной поддержки, стимулирования труда работников;

усиление профориентационной работы по педагогической направленности в учебном сообществе школы;

стимулирование результативно работающих педагогов через систему управления педагогическим персоналом ресурсом развития учреждения;

совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения уровня квалификации профессионализма педагогических и руководящих работников;

работа по удовлетворению потребностей образовательных организаций в высококвалифицированных творческих кадрах;

повышение престижа педагогической профессии.

п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения
1. Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.1	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий в СМИ и сети Интернет	Управление образованием Образовательные организации СМИ	ежегодно	План информации сопровождения. Формирование позитивных отношений к профессии учителя.
1.2	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях	Управление образованием	ежеквартально	Информация о наличии вакансий
2. Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Информационно-методический центр	Ежегодно до 1 ноября	Обеспечение ежегодного снижения кардицинта
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	Управление образованием Образовательные организации	Ежегодно до 1 июля	Договоры на обучение целевым направлениям
2.3	Организация в муниципальном образовании целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и профессионального образования, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с образовательными учреждениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	Образовательные организации	Постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего профессионального образования, трудоустроившихся в
2.4	Привлечение выпускников (бакалавров) педагогических учреждений высшего образования в педагогическую магистратуру	Образовательные организации	Ежегодно	Увеличение количества выпускников педагогических учреждений

				специальности магистратуры
2.5	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	Управление образование Информационно-методический центр	В течение года (по графику)	Договоры о прохождении практики. Количество выпускники трудоустроившихся в муниципальные учреждения образован
2.6	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	Управление образование Образовательные организации	Постоянно	Аналитическая справка
2.7	Создание виртуальных экскурсий по образовательному учреждению для потенциальных педагогических работников на сайте ОО	Образовательные организации	Ежегодно, до 1 мая	Наличие виртуальных экскурсий на сайтах О Отзывы посетителей
2.8	Проведение ярмарок вакансий в общеобразовательных организациях	Управление образование Образовательные организации	Ежегодно, 2 квартал	Программа ярмарки. Отзывы участников
2.9	Создание и развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии)	Управление образование Информационно-методический центр Образовательные организации	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреж. высшего и профессионального образования на педагогические специальности

2.10	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Образовательные организации	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреж. высшего и профессионального образования на педагогические специальности
2.11	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждение профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Управление образованием	Ежегодно, 1 октября	Информация о выпускниках, поступи на педагогические специальности в УО
2.12	Организация участия в конкурсах среди обучающихся общеобразовательных учреждений, направленных на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию	Информационно-методический центр образовательные организации	Постоянно	Аналитическая справка

3. Сохранение кадрового потенциала

3.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки Работа со штатными расписаниями	Образовательные организации	Ежегодно, март – апрель Ежегодно, март-август	Высвобождение учт. перераспределение педагогической нагрузки ОО (имеющих вакансии)
3.2	Развитие образовательной среды образовательных организаций, создание условий для реализации ФГОС	Информационно-методический центр образовательные организации	Постоянно	Создание комфо[условий труда. Повыл мотивации педагогическому творчеству учителей
3.3	Организация участия педагогов образовательных организаций в профессиональных конкурсах	Информационно-методический центр	Ежегодно	Формирование позити отношения педагогической профк[участие педагогов муниципальных, региональных федеральных конкурсе

3.4	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по введению ФГОС	Информационно-методический центр	Ежегодно	Информационная справка
3.5	Организация и курирование деятельности стажировочных муниципальных площадок в рамках работы по повышению профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников	Информационно-методический центр	Постоянно	Аналитическая справка
4. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов				
4.1	Адаптация и развитие молодых учителей	Информационно-методический центр Образовательные организации	Ежегодно	Закрепление молодых специалистов в образовательных организациях за наставником. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
4.2	Организация участия молодых педагогов в конкурсах. Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений	Информационно-методический центр Образовательные организации	В течение года	План мероприятий Количество молодых учителей – участниках мероприятий
4.3	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования, в том числе и через Школу молодого учителя, и др.	Информационно-методический центр Образовательные организации	Ежегодно	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов
4.4	Работа муниципальной образовательной сети, направленной на сопровождение молодых учителей:	Информационно-методический центр	Ежегодно (по отделённому плану ИМЦ)	План мероприятий аналитический материал

<p>- создание творческой среды, направленной на поддержку молодых учителей (мероприятия спортивно-оздоровительного, художественно-эстетического, творческого, социального характера; образовательный туризм);</p> <p>- развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по вопросам реализации ФГОС</p>	Образовательные организации		
<p>4.5 Развитие движения наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка нормативно-правового акта; - подготовка приказов о закреплении наставников; - внесение изменений в положение о стимулирующих выплатах. 	Информационно-методический центр образовательные организации	Постоянно	<p>План мероприятий</p> <p>аналитические материалы</p> <p>Положение о наставничестве (модель акта), приказы, внесение изменений в положение стимулирующих выпл</p>

5. Повышение престижа педагогической профессии

<p>5.1 Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года», «Учитель здоровья» «Учитель будущего» и др.</p>	Информационно-методический центр образовательные организации	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка итогам кони распоряжение УО
<p>5.2 Организация и проведение муниципального конкурса «Самый класный «класный»</p>	Информационно-методический центр образовательные организации	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка итогам кони распоряжение УО
<p>5.3 Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня</p>	Управление образование образовательные организации	Ежегодно	Информационная справка

6. Аттестация руководителей и педагогических работников

<p>6.1 Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического опыта, повышение педагогического мастерства</p>	Управление образование Информационно-методический центр	Ежегодно	Распорядительные акты План-график проведения аттестации руководителей
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------	-----------------------------------------------------------------------

7. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров

7.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	Управление образованием	Постоянно	База данных резерва управленческих кадров
7.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	Управление образованием Информационно-методический центр	Ежегодно	План обучения
7.3	Организация наставничества в подготовке резерва управленческих кадров системы общего образования руководителям со стажем до 5-ти лет	Управление образованием Информационно-методический центр	Ежегодно	План вхождения в должность
7.4	Информационное обеспечение деятельности по формированию, подготовке резерва управленческих кадров	Информационно-методический центр	Ежегодно	Аналитическая справка

Ожидаемые результаты реализации Дорожной карты по обеспечению педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных организаций Абинского района

Создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципалы образовательных организациях Абинского района, в том числе - обучающимся на условиях целевого набора.

Создание эффективной системы информирования общественности о состоянии и результатах районной системы образования и положительном опыте работы лучших педагогов.

Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава.

100% обеспечение образовательных учреждений педагогическими кадрами.

Примечание: В соответствии с Законом Краснодарского края от 23 июля 2015 года № 3232 «Об установлении специальных и муниципальных образований, на территориях которых гражданам, работающим по основному месту работы, предоставляются земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности безвозмездное пользование» педагогическим работникам Абинского района предоставляются земельные участки безвозмездное пользование для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства на территории Абинского района